

Dynamisme

Le business des managers wallons

En 2019, Entreprendre tombera-t-il sous le sens ?

Les périodes de mauvaise conjoncture économique drainent leur lot d'interrogations sur l'avenir de l'entreprise, parfois à la limite d'une remise en cause existentielle.

Quelle entreprise pour demain ? Quel sera le développement économique local, régional, mondial en 2005, en 2015...?

L'entreprise regroupe par définition des personnes aux compétences variées dans le but de concrétiser un objet social prédéfini. Et pourtant. Soudain, on demande à une banque ce qu'elle fait avec l'argent de ses épargnants. A une compagnie aérienne le pourquoi de ses survols urbains. A une carrière la raison de l'exploitation des ressources. A un distributeur la traçabilité de ses marchandises. Quel "core business" tombe encore sous le sens ? C'est alors qu'on voit des entreprises partir à la recherche de leur identité, d'arguments nouveaux qui la crédibilisent : efficacité, rentabilité, productivité deviennent motivation, épanouissement, dépassement. Ou innovation, créativité, adaptation. Ne cherchons pas plus loin, derrière tous ces mots se profile une seule et même tendance, celle du sens à donner à l'entreprise. Donner du sens ne se borne pas à décliner son objet social, mais à l'inscrire dans la société en mouvance. A recréer la confiance, prouver qu'elle comprend ce rôle élargi, et que ses activités contribuent à donner à l'économie une direction reconnue par ses partenaires. Bref, qu'elle est un maillon indispensable de la société. Pour gagner ses galons, qu'elle n'en doute pas : elle se fera questionner sur tous les impacts de ses activités, on l'attendra sur toutes les facettes internes et externes de son métier, on la suivra dans les moindres recoins de sa gestion complexe. La reconnaissance sera à ce prix, son droit d'opérer aussi. Défi insurmontable ? Non. L'entreprise de demain est ingénieuse. Elle manoeuvre dans le cadre qu'on lui impose, et rue dans les brancards lorsqu'il la met trop à l'étroit. Sans doute est-ce là le principal changement à venir : combien de temps encore se laissera-t-elle bousculer dans tous les sens par les interlocuteurs auxquels elle fait face ? Quand un véritable dialogue sera-t-il possible avec les autres acteurs de la société ? Il faut en effet un environnement global plus cohérent qui lui permettra de déployer pleinement ses métiers et ses talents ? Gageons : pas plus de 15 ans. Et alors nous reparlerons du sens.